



2021



INFORMACIÓN sobre sus beneficios



EN ESTE FOLLETO
COMIENCE AHORA





BIENVENIDO

- 3 | Requisitos de cobertura e inscripción

SALUD

- 4 | Cobertura médica y de medicamentos con receta
- 6 | Beneficios de salud mejorados
- 7 | Cobertura dental y cobertura de la visión

FINANZAS

- 8 | Seguro de vida y por muerte accidental y desmembramiento complementario
- 8 | Seguro por incapacidad
- 9 | Protección contra robo de identidad, programa de Asistencia al Empleado, plan 401(k) y servicios de asesoramiento sobre la jubilación, PayActiv
- 10 | Fondo de la familia NPC, seguro para mascotas, seguro para vivienda y automóvil

CONTACTOS

- 11 | Directorio de contactos



Sus beneficios constituyen una parte importante de su remuneración general. Nos complace ofrecerle una amplia selección de beneficios valiosos para proteger su salud, su familia y su modo de vida. Esta guía ha sido diseñada para brindar respuestas a algunas de las preguntas básicas que puede tener acerca de sus beneficios. Léala detenidamente junto con cualquier otro material complementario que haya recibido.

Qué puede esperar para 2021:

- Usted TIENE que inscribirse en seguro médico, dental y de visión y la HSA para tener estos beneficios en 2021. El resto de los beneficios elegidos actuales (p.ej., seguro de vida, enfermedad crítica) continuarán automáticamente.
- Cambios a los planes médicos:
 - Se ofrecerá un Plan de Indemnidad Básico nuevo de bajo costo por medio de Ternian. Una opción avanzada todavía está disponible para los que estuvieron inscritos en el plan previo y prefieren quedarse con la misma cobertura.
- Cambios al plan dental:
 - El plan Delta Dental PPO High ahora incluirá cobertura de ortodoncia infantil, con un máximo de \$ 1,500
- Beneficios nuevos:
 - Plan legal con LegalShield



Requisitos de cobertura e inscripción

Requisitos de cobertura

Como miembro del equipo de NPC, usted cumple con los requisitos para recibir los beneficios. También puede inscribir a sus familiares que cumplan con los requisitos en determinados planes que seleccione para usted. Estos familiares incluyen los siguientes:

- ▶ Su cónyuge legal con licencia de matrimonio (NPC no ofrece cobertura para parejas domésticas).
- ▶ Sus hijos biológicos o adoptivos, sus hijastros o aquellos hijos de los cuales usted tiene la custodia legal (pueden aplicarse restricciones de edad). Los hijos incapacitados de 26 años de edad en adelante que cumplen ciertos criterios pueden continuar recibiendo su cobertura de salud.

Cuándo comienza la cobertura

- ▶ **Nuevos empleados:** Debe completar el proceso de inscripción dentro de los 60 días posteriores a la fecha de contratación. Si se inscribe dentro de los plazos establecidos, la cobertura comenzará el primer día del mes después de transcurridos 60 días a partir de la fecha de contratación.
- Si no se inscribe dentro de los plazos establecidos, **NO contará con cobertura de beneficios.**
- ▶ **Inscripción abierta:** Los cambios que se hagan durante la inscripción abierta tendrán vigencia desde el 1.º de enero hasta el 31 de diciembre de 2021.

¡Elija con cuidado!

Debido a las regulaciones del Servicio de Impuestos Internos (IRS), usted no puede cambiar sus elecciones hasta el siguiente período de inscripción abierta anual, a menos que suceda un hecho de vida calificador durante el año. Estos son ejemplos de los hechos de vida calificadores más comunes:

- ▶ Matrimonio o divorcio.
- ▶ Nacimiento o adopción de un hijo.
- ▶ Cumplimiento de la fecha en que su hijo alcanza el límite de edad máxima.
- ▶ Muerte de un cónyuge o hijo.
- ▶ Pérdida de la cobertura del plan de su cónyuge.
- ▶ Acceso a cobertura estatal a través de Medicaid o CHIP.

Cómo hacer cambios

Para realizar cambios en sus elecciones de beneficios, debe comunicarse con el Departamento de Beneficios dentro de los 30 días posteriores al hecho de vida calificador (incluidos los nacimientos). Le solicitaremos

documentación que respalde el hecho, como una licencia de matrimonio, un acta de nacimiento o una sentencia de divorcio. Si los cambios no se presentan a tiempo, deberá esperar hasta el siguiente período de inscripción abierta para cambiar sus elecciones.

CÓMO INSCRIBIRSE

Visite **www.npcenroll.com** y haga clic en "Enroll Now" (Inscribirse ahora). Será dirigido a la pantalla de inicio de sesión de Employee Central de SAP, donde tendrá que hacer lo siguiente:

- Ingrese su número de tienda e información de inicio de sesión.
- Seleccione "SAP Self-Service" (Autoservicio de SAP).
- Seleccione "Launch SAP" (Iniciar SAP).
- En "My Info" (Mi información) haga clic en "Benefit Enrollment" (Inscripción en beneficios) para comenzar con la inscripción.

Si tiene preguntas o quiere que alguien lo ayude a inscribirse, puede llamar al 800-492-3633 y elegir la opción 1. Contamos con especialistas en inscripción que están a la espera para ayudarlo.

NPC CONNECT Y SAP EMPLEADO CENTRAL

Visite **www.npci.com** desde su teléfono móvil o computadora para checar sus cheques de pago, cambiar su información de depósitos bancarios, actualizar su información personal y más. Para acceder NPC Connect y SAP, tendrá que cambiar su

contraseña de la red a una contraseña compleja.

1. Vaya a la página para iniciar sesión NPC Connect al **www.npci.com** usando una computadora de una tienda u oficina NPC que esté conectada al VPN de NPC.
2. Presente sus credenciales actuales y haga clic a Cambiar Contraseña – si no sabe sus credenciales, contacte a la Línea de ayuda al 1-800-772-0238, opción 1.





Salud

Plan de salud Ternian Health Select Indemnity

El plan de salud Ternian Health Select Indemnity brinda **cobertura médica limitada**. Con este plan, los servicios de atención preventiva están cubiertos al 100 % cuando usa proveedores dentro de la red. Para obtener información detallada de la cobertura, consulte la *Descripción resumida del plan (SPD)*.

¡Nuevo! NPC ofrece un Plan Básico como la alternativa de costo más bajo y el Plan Avanzado con beneficios aumentados.

Aviso:

El plan de seguro a través de Ternian ofrece **beneficios limitados**. Los planes de beneficios limitados son productos de seguro con beneficios reducidos y no constituyen una alternativa a la cobertura integral ni forman parte de esta. Este seguro no se coordina con ningún otro plan de seguro. **No brinda cobertura médica para servicios de mayor complejidad ni cobertura médica integral y no está diseñado para reemplazar al seguro médico principal.**

Beneficios médicos principales	Plan de básico	Plan de avanzada
	Dentro de la red	Dentro de la red
Pacientes internados		
Internación en hospital	\$500 el primer día	\$1,000 el primer día
Internación máxima en hospital	\$200 luego del primer día, hasta 20 días por año	\$400 luego del primer día, hasta 30 días por año
Cirugía (incluye maternidad)	\$500 por día, hasta 1 día	\$500 por día, hasta 2 días
Anestesia	\$125 por día, hasta 1 día	\$125 por día, hasta 2 días
Unidad de cuidado intensivo	\$200 por día, hasta 10 días	\$400 por día, hasta 60 días
Pacientes ambulatorios		
Visita al consultorio del médico	Pago anticipado: \$10 \$60 por día, hasta 5 días	Pago anticipado: \$10 \$75 por día, hasta 10 días
Monto de beneficio máximo por accidente • Porcentaje del beneficio pagadero • Deducible por accidente	\$3,000 por año 80 % de los cargos usuales y acostumbrados \$0	\$5,000 por año 80 % de los cargos usuales y acostumbrados \$0
Sala de emergencias	\$150 por día, hasta 1 día	\$200 por día, hasta 2 días
Cirugía Anestesia	\$100 por día, hasta 1 día \$25 por día, hasta 1 día	\$200 por día, hasta 2 días \$50 por día, hasta 2 días
Radiografías y análisis de laboratorio de diagnóstico		
• Clase I • Clase II • Clase III	\$30 por día, hasta 2 días \$50 por día, hasta 2 días NC	\$30 por día, hasta 2 días \$60 por día, hasta 2 días \$150 por día, hasta 1 día
Niveles de medicamentos con receta (genéricos y preferidos)		
Farmacia minorista (suministro para 30 días)	NC	\$10/NC
Órdenes por correo (suministro para 90 días)	NC	\$30/NC
Beneficio máximo mensual (individual/familiar)	NC	\$200/\$400
Seguro por muerte accidental y desmembramiento		
• Empleado • Cónyuge • Hijos	\$15,000 \$5,000 \$1,000	\$20,000 \$5,000 \$1,000
Otros servicios		
Visitas al consultorio de Teladoc	Copago de \$0 por visita	Copago de \$0 por visita
Programa de Asistencia al Empleado de SupportLinc	Tres visitas personalizadas con un asesor	Tres visitas personalizadas con un asesor
Tarjeta de descuentos para medicamentos con receta de ScriptSave®	En promedio, puede ahorrar entre un 22 % y un 50 % en medicamentos con receta de marca, en más de 50,000 farmacias participantes.	En promedio, puede ahorrar entre un 22 % y un 50 % en medicamentos con receta de marca, en más de 50,000 farmacias participantes.



Recursos de atención de salud

NPC brinda apoyo para su salud y bienestar cuando y donde lo necesita.

Teladoc

Todo el año, acceda las 24 horas del día, los 7 días de la semana, a un médico certificado por la junta médica de los EE. UU. mediante una consulta rápida y conveniente por teléfono o videollamada. Con tan solo ocho minutos de tiempo de espera promedio y un toque en la pantalla, puede acceder a una red nacional de médicos listos para ayudarlo con enfermedades comunes que no son de emergencia, ¡y hasta pueden escribirle una receta! Además, usted paga \$45 por visita.

Comuníquese con Teladoc si experimenta lo siguiente:

- Resfrío y síntomas gripales.
- Alergias.
- Bronquitis.
- Infecciones urinarias.
- Infecciones respiratorias.
- Problemas de sinusitis.
- ¡Y mucho más!

Paso 1: comenzar

- **En línea:** Ingrese en **www.teladoc.com** y haga clic en "Set up my account" (Configurar mi cuenta).
- **Aplicación para dispositivos móviles:** Descargue la aplicación en **teladoc.com/mobile** o envíe un mensaje de texto que diga "Get started" (Comenzar) al 469-844-5637. Haga clic en "Activate Account" (Activar cuenta).
- **Por teléfono:** Para obtener ayuda telefónica para configurar su cuenta, llame al 800-Teladoc (800-835-2362).

Configure su cuenta hoy mismo para que pueda acceder a un médico de Teladoc con solo una llamada o un clic cuando necesite atención inmediata.

Paso 2: brindar antecedentes médicos

Sus antecedentes médicos les brindan a los médicos de Teladoc la información que necesitarán para realizar un diagnóstico preciso. Al brindar esta información de antemano, se asegura de recibir la mejor atención cuando la necesite.

Paso 3: solicitar una consulta

Una vez que haya configurado su cuenta, puede solicitar una consulta en cualquier momento. Hable con un médico en línea, en la aplicación para dispositivos móviles o por teléfono.

¡RECUERDE!

La atención de salud está disponible las 24 horas del día, los 7 días de la semana con solo hacer una llamada o un clic.

- **www.teladoc.com**
- 800-Teladoc (800-835-2362)





Beneficios de salud mejorados

Nuestros planes de beneficios están aquí para ayudarlos a usted y a su familia a vivir bien y mantenerse sanos. ¿Sabía que puede tener una cobertura aún más sólida? ¡Así es! Nuestros beneficios voluntarios por medio de Voya están diseñados para complementar su cobertura de atención de salud y permitirle adaptar nuestros beneficios a las necesidades suyas y de su familia. ¿Cuál es la mayor ventaja? Los beneficios de estos planes se le pagan directamente a usted. La cobertura también está disponible para su cónyuge y sus dependientes.

Puede inscribirse en estos planes durante el período de inscripción abierta. Dichos planes son completamente voluntarios, lo que significa que usted debe pagar la cobertura a tarifas de grupo accesibles.

Seguro por accidente Accident Advantage Plus de Voya

El seguro por accidente puede amortiguar el impacto financiero de una lesión accidental mediante el pago en efectivo de un beneficio que lo ayudará a cubrir los costos de desembolso inesperados relacionados con el tratamiento de las lesiones. La cobertura del seguro por accidente de Voya incluye, entre otros, los siguientes beneficios:

Beneficio de bienestar	\$50 por completar un examen de salud
Atención en un hospital en caso de accidente	Cirugía, admisión, coma
Dislocación	Cadera, muñeca, rodilla
Fracturas	Cadera, pierna, brazo
Beneficio de transporte y alojamiento	Cobertura para ciertas enfermedades graves, como coma y parálisis: - Hospedaje en un hotel/motel más de 100 millas de su hogar hasta 30 días - Transportación por hasta tres viajes más de 100 millas de su hogar por accidente cubierto
Atención en caso de accidente	Sala de emergencias, atención urgente, terapia del habla

Si está inscrito en los planes del seguro por enfermedades graves o del seguro por accidente, puede recibir un beneficio de bienestar de \$50 por cada examen de salud cubierto, por año calendario. Voya pagará este beneficio independientemente de los resultados de los exámenes. Si está inscrito en ambos planes, Voya pagará \$50 por el plan del seguro por accidente y \$50 por el plan del seguro por enfermedades graves. El beneficio se paga únicamente para los exámenes de salud que cumplen con los requisitos y que se realizan como parte de la atención preventiva, lo que incluye algunas de las pruebas y los procedimientos de diagnóstico indicados en relación con exámenes de rutina. Este beneficio se paga para el empleado y su cónyuge cubiertos. Los hijos dependientes cumplen con los requisitos para recibir el 50 % del monto del empleado por hijo, con un máximo anual de \$100 por todos los hijos.

Seguro por enfermedades graves de Voya

¿Sabía que el desembolso total promedio para el tratamiento de una enfermedad grave es de más de \$7,000¹? Con el seguro por enfermedades graves, recibirá un pago único si se le diagnostica una enfermedad cubierta que puede usar de la manera que quiera, por ejemplo, para pagar gastos médicos, alimentos e incluso la hipoteca. Tiene la opción de inscribirse en uno de dos planes:

Monto de la cobertura	\$10,000 o \$20,000 para el empleado y el cónyuge; los hijos dependientes menores de 26 años cumplen con los requisitos para recibir hasta el 25 % del monto de beneficio del empleado.
------------------------------	---

1. Estudio del impacto de accidentes y enfermedades graves de MetLife, octubre de 2013.

Entre las enfermedades cubiertas se incluyen las siguientes:

Cáncer	Trasplante de médula ósea
Ataque cardíaco	Tumor cerebral benigno
Accidente cerebrovascular	Cirugía de baipás de arteria coronaria
Trasplante de células madre	Cáncer no invasivo
Trasplante de órganos de mayor complejidad	Cáncer de piel

Puede presentar su reclamo de beneficios de bienestar en línea de manera rápida y sencilla.

1. Visite [Voya.com/claims](https://www.voya.com/claims).
2. Desplácese hasta la sección "Have a Wellness Benefit Claim?" (¿Tiene un reclamo de beneficios de bienestar?) y haga clic en el botón "Submit your claim" (Envíe su reclamo).
3. Marque todos los productos que correspondan: cobertura del seguro por enfermedades graves o del seguro por accidente.
4. Haga clic en "Continue" (Continuar) y siga las indicaciones que aparecen en la pantalla. Una vez que responda todas las preguntas, haga clic en "Submit" (Enviar).

El nombre de su grupo es: NPC International, Inc.

El número de su grupo es: 0070179-3



Cobertura dental y cobertura de la visión

Delta Dental DPPO

Estos planes le ofrecen la libertad y flexibilidad que necesita para visitar al dentista que usted elija. Sin embargo, podrá maximizar sus beneficios y reducir sus costos de desembolso si elige un dentista de la red.

Para encontrar un dentista de la red cercano a su domicilio, comuníquese con Servicio al Cliente al 800-234-3375 o visite www.deltadentalks.com y haga clic en "Locate a Dentist" (Encontrar un dentista).

En este cuadro, se brinda una descripción general detallada de la cobertura disponible.

Beneficios dentales principales	Plan Low			Plan High		
	Dentro de la red	Red Premier	Fuera de la red ¹	Dentro de la red	Red Premier	Fuera de la red ¹
Deducible (por año calendario)						
Individual/familiar	\$100 x 3	\$100 x 3	\$100 x 3	\$100 x 3	\$100 x 3	\$100 x 3
Beneficio máximo (por año calendario; servicios preventivos, básicos y de mayor complejidad combinados)						
Por persona	\$1,000	\$1,000	\$1,000	\$1,500	\$1,500	\$1,500
Servicios cubiertos						
Servicios preventivos*	50 %	50 %	50 %	100 %	100 %	100 %
Servicios básicos	50 %**	50 %**	50 %**	80 %**	80 %**	80 %**
Servicios de mayor complejidad	40 %**	40 %**	40 %**	50 %**	50 %**	50 %**
Ortodoncia (niño hasta los 26 años)	Ninguno			\$ 1,500 máximo de por vida		

Los porcentajes de coseguro que se muestran en este cuadro representan lo que el plan debe pagar.

* La cobertura de servicios preventivos y de diagnóstico no está sujeta a ningún monto de deducible.

** Los beneficios que tienen dos asteriscos (**) requieren que el deducible se alcance antes de que el plan comience a pagar.

1. Si recibe servicios de un proveedor fuera de la red, deberá pagar cualquier cargo que supere el monto máximo permitido.

Plan de la visión

Surency Vision se enorgullece de colaborar con EyeMed Vision Care para brindar una red que ofrece calidad, comodidad y alternativas de elección. EyeMed tiene una de las redes más grandes y diversas del país, que incluye cadenas minoristas reconocidas a nivel nacional, como Sears Optical, LensCrafters y Pearle Vision.

Para encontrar un proveedor de atención de la visión dentro de la red, comuníquese al 866-818-8805 o visite www.surency.com.

En este cuadro, se brinda una descripción general detallada de la cobertura disponible.

Beneficios de la visión principales	Dentro de la red	Reembolso fuera de la red
Examen (cada año calendario)	\$10	\$35
Monofocales	\$25	\$25
Bifocales		\$40
Trifocales		\$55
Marcos (cada otro año calendario)	Prestación de hasta \$130	\$65
Lentes de contacto (cada año calendario; en lugar de anteojos)	\$130	\$100



RIGHT START PARA LOS NIÑOS

En ofreciendo cobertura al 100 % para todos los servicios cubiertos bajo su plan, excluyendo ortodoncia, a niños de 12 años por debajo, el programa Right Start for Kids (RS4K) quita la barrera financiera al cuidado dental. La mayoría de las enfermedades crónicas del niñez son los caries dentales, pero se pueden prevenir los caries dentales – visitas regulares al dentista combinado con el buen cuidado oral puede ayudar a los niños a tener buen salud oral. Contacte al Servicio al Cliente de Delta Dental al 800-234-3375 o www.deltadentalks.com por más información.



Beneficios financieros

Seguro de vida complementario de Voya (pagado por el empleado)

Tiene la opción de adquirir un seguro de vida complementario a través de Voya para usted y sus familiares que cumplen con los requisitos.

Opciones de beneficios		Emisión garantizada*
Empleado	Hasta \$500,000 en incrementos de \$10,000; sin superar 5 veces el salario	Hasta \$200,000; sin superar 2 veces el salario
Cónyuge	Hasta \$250,000 en incrementos de \$5,000; sin superar el 50 % beneficio de seguro de vida suplementario del empleado	\$50,000
Hijos	Hasta \$20,000 en incrementos de \$5,000; sin superar el 50 % beneficio de seguro de vida suplementario del empleado	\$20,000

Seguro por AD&D complementario de Voya (pagado por el empleado)

Tiene la opción de adquirir un seguro por AD&D complementario a través de Voya para usted y sus familiares que cumplan con los requisitos.

Opciones de beneficios	
Empleado	Hasta \$300,000 en incrementos de \$25,000
Cónyuge	El 50 % del beneficio del empleado si los hijos no tienen cobertura o el 40 % del beneficio del empleado si los hijos tienen cobertura
Hijos	El 15 % del beneficio del empleado si el cónyuge no tiene cobertura o el 10 % del beneficio del empleado si el cónyuge tiene cobertura

* Solo durante el período de cumplimiento de los requisitos inicial, usted puede recibir cobertura hasta los montos de emisión garantizada sin tener que brindar evidencia de asegurabilidad (EOI o información sobre su salud). Los montos de cobertura que requieren EOI recién entran en vigor cuando los aprueba la compañía de seguros.

Seguro por incapacidad de Voya

El seguro por incapacidad brinda beneficios que reemplazan parte de los ingresos que no recibe cuando no puede trabajar debido a una lesión o enfermedad cubiertas.

Seguro voluntario por incapacidad a corto plazo (pagado por el empleado)

Proporcionado a través de Voya

Porcentaje del beneficio	60 % del salario básico
Beneficio máximo semanal	\$1,500
Cuándo comienzan los beneficios	El 8.º día
Duración máxima del beneficio	26 semanas





Beneficios adicionales

Protección contra robo de identidad

La protección de identidad Allstate ofrece un método poderoso a la privacidad en línea con recursos únicos y supervisión proactiva que le pueden ayudar a ver su información personal, manejarlo con alertas instantáneas y proteger su identidad. Superviza sus transacciones financieras, redes sociales, préstamos estudiantiles, cuentas de jubilación y más. Si ocurre un fraude, nuestros expertos internos altamente entrenados manejan y restauran su identidad, y nuestra póliza de seguro de \$1 millón cubre cualquier gasto de bolsillo asociado. Otros beneficios incluyen:

- Huella digital Allstate
- Problemas pre-existentes cubiertos sin costo adicional
- Servicio completo las 24/7 para la remediación del fraude
- Reembolso para el 401(k) y HSA
- Supervisión de transacciones financieras
- Supervisión del web oscuro
- Supervisión de transacciones de alto riesgo
- Supervisión de las tres agencias de crédito
- Reportes y calificaciones de crédito de TransUnion sin límite
- Reporte y calificación anual de las tres agencias de crédito
- Asistencia en suspender el crédito
- Supervisión aumentada de las redes sociales
- Apoderación de las cuentas de redes sociales
- Supervisión de direcciones IP
- Notificaciones de delincuentes sexuales

Programa de Asistencia al Empleado

La vida está llena de desafíos y, a veces, es difícil lograr un equilibrio. Nos enorgullece ofrecer un programa confidencial dedicado a respaldar la salud emocional y el bienestar de nuestros empleados y sus familias. El Programa de Asistencia al Empleado (EAP) se ofrece SIN

COSTO a través de Aetna Resources for Living.

Dicho programa puede ayudarlo con lo siguiente, entre otras cosas:

- Salud mental.
- Conflictos maritales o en relaciones sentimentales.
- Cuidado de niños y adultos mayores.
- Abuso de sustancias.
- Duelo y pérdida.
- Problemas legales o financieros.

Plan de jubilación 401(k)

El plan 401(k) lo ayuda a ahorrar para su jubilación con impuestos diferidos. Usted elige cuánto dinero depositar en cada período de pago y cómo invertirlo. Mejor aún: sus contribuciones se realizan a través de convenientes deducciones de nómina antes de impuestos y los fondos se mantienen con impuestos diferidos hasta que los retira cuando se jubila. Esto significa que paga menos impuestos sobre la renta y conserva una porción mayor de su salario. Participar en un plan 401(k) tiene varias ventajas:

- **Impuestos diferidos:** Las contribuciones se realizan antes de que pague impuestos sobre la renta. Sus ahorros y las ganancias tienen impuestos diferidos hasta que usted comienza a retirar fondos.
- **Potencial de crecimiento compuesto:** Las ganancias de sus ahorros se invierten automáticamente, y así continúan creciendo.
- **Opciones de inversión:** Hay una variedad de opciones de inversión disponibles, que van de las conservadoras a las agresivas, para que pueda elegir la que mejor se adapte a sus plazos y objetivos.
- **Potencial de crecimiento compuesto:** Las ganancias de sus ahorros se invierten automáticamente, y así continúan creciendo.
- **Opciones de inversión:** Hay una variedad de opciones de inversión disponibles, que van de las conservadoras a las agresivas, para que pueda elegir la que mejor se adapte a sus plazos y objetivos.

Servicios de asesoramiento sobre la jubilación para empleados

Tiene a su disposición asesores calificados del plan para responder preguntas acerca del plan 401(k) sin importar si su idioma materno es español o inglés. No dude en ponerse en contacto con Alejandro Siqueiros:

asiqueiros@qualifiedplanadvisors.com
855-401-5378

PayActiv

Gracias al acceso a esta plataforma galardonada de bienestar financiero tendrá menos de qué preocuparse. Puede inscribirse sin costo y comenzar a utilizar una variedad de herramientas, incluida la asistencia con los siguientes temas:

- pago de facturas,
- ahorros,
- elaboración de presupuestos,
- descuentos,
- asesoramiento financiero.

Con Next-Day Pay, proporcionado por PayActiv, también puede recibir hasta un 50 % (máximo de \$500) de su salario devengado en cualquier momento*. ¡Esto no es un préstamo! El monto que reciba se compensará a través de una deducción de nómina. Este servicio está disponible por \$5 por cada período de pago quincenal y se aplica solo al período de pago en el que fue utilizado.

Reciba su dinero antes del día de pago y evite intereses y cargos no deseados. Visite www.payactiv.com/help/#download para descargar la aplicación.

* El cobro por adelantado del salario devengado está sujeto a los términos y acuerdos de PayActiv, la accesibilidad de la aplicación y la conciliación con la nómina adecuada. El adelanto a través de Next-Day no está garantizado en todos los casos y podría no estar disponible el último día del período de pago.



Beneficios adicionales

Fondo de la familia NPC

NPC está comprometido a ayudar a los empleados en momentos de necesidad. El fondo de la familia NPC proporciona dinero a los empleados para asistirlos por período breve durante adversidades, como, por ejemplo, desastres naturales, enfermedades graves o la muerte de un familiar directo.

El fondo de la familia NPC es financiado por los empleados, para los empleados. Este programa especial no podría existir sin las generosas donaciones de nuestra familia NPC.

Podemos marcar una diferencia gracias a la fuerza de la unión. Si cada uno de nosotros realiza una acción pequeña, juntos podemos lograr algo GRANDE. Le pedimos a cada empleado que considere donar \$1 de cada salario (\$26 por año) para contribuir al fondo de la familia NPC. Puede que ni siquiera note este monto pequeño, pero cuando multiplicamos ese dólar por los miles de empleados de NPC, se crea un fondo que apoya a nuestra familia NPC cuando más lo necesita.

El fondo de la familia NPC es administrado por la Greater Kansas City Community Foundation (GKCCF). Todas las contribuciones son deducibles de impuestos, y las donaciones a los empleados son libres de impuestos.

Cómo hacer una contribución:

- **Deducciones de nómina:** Visite connect.npcinternational.com/npc-community/giving-back y haga clic en "Donations" (Donaciones). Haga clic en "Add New Contribution" (Añadir una nueva contribución) y seleccione el fondo del grupo de NPC del menú desplegable. Siga las indicaciones para programar su donación.
- **En línea:** Visite gkccf.kimbia.com/npci00 y complete el formulario para realizar su donación.
- **Cheque:** Haga los cheques a nombre de Greater Kansas City Community Foundation y escriba "NPC International Charitable Fund" en la línea de concepto. Envíe los cheques por correo o

entréguelos en persona a la siguiente dirección:
Greater Kansas City Community Foundation
1055 Broadway Blvd., Suite 130
Kansas City, MO 64105

Cómo postularse para recibir una donación:

- Visite gkccf.wufoo.com/forms/zsw8fd31y7ihtc y complete el formulario.
- Debe brindar la documentación adecuada para que se considere su solicitud. Repase la información que aparece al final de la solicitud con detenimiento para asegurarse de que tiene los documentos necesarios que la avalan.
- GKCCF analizará todas las solicitudes, y los comunicados vendrán directamente de ellos.

Seguro para mascotas

Su mascota es como un miembro de la familia y merece ser tratada como tal. Usted tiene la opción de adquirir un seguro para mascotas voluntario para ayudar a cubrir los costos relacionados con la atención veterinaria. Tendrá acceso a tarifas con descuento y podrá elegir los planes y niveles de cobertura. Para conocer más detalles e inscribirse, visite www.petinsurance.com/npcinternational. (Tenga en cuenta que las deducciones de nómina no están disponibles para este plan y el servicio se le facturará directamente a usted).

Nationwide:

1. Diríjase a la URL dedicada: www.petinsurance.com/npcinternational.
2. Visite PetsNationwide.com e ingrese NPC.
3. Llame al 877-738-7874 y mencione que es empleado de NPC International, INC para recibir precios preferenciales.

SPOT

Con el costo del cuidado para las mascotas hoy en día, es útil tener SPOT para las necesidades de salud y bienestar de su mascota. Consigue un plan de Seguro Para Mascotas SPOT personalizado a su presupuesto, con un reembolso de hasta 90% para sus cuentas veterinarias. ¡Recibe un descuento de hasta 20%! Recibe su precio cotizado cuando visite spot-petins.com/employeebenefits/npcinternational.com.

Seguro para vivienda y automóvil

La mayoría de los expertos en seguros para vivienda y automóvil recomiendan revisar su cobertura todos los años para asegurarse de estar recibiendo la mejor cobertura y las mejores tarifas. Reciba tarifas grupales con descuento en una variedad de opciones de cobertura, tales como seguro de automóvil, seguro de vivienda, seguro de arrendatario, seguro por responsabilidad civil y más. Para conocer más detalles e inscribirse, visite www.metlife.com/npcinternational. (Tenga en cuenta que las deducciones de nómina no están disponibles para este plan y el servicio se le facturará directamente a usted).

¡Nuevo! Protección legal

Nuestro plan nuevo de protección legal a través de LegalShield ofrece protección para usted y su familia: Obtendrá:

- Acceso directo a un despacho dedicado de abogados
- Respuestas rápidas a sus preguntas
- Revisión y preparación de documentos legales
- Representación en corte
- Cartas y llamadas telefónicas en su nombre
- Asistencia para multas por exceso de velocidad
- La aplicación móvil LegalShield para servicio fácil y rápido

Por más información, visite benefits.legalshield.com/npc.

Beneficios de tránsito al trabajo

Usted puede apartar fondos para ayudarlo a pagar los costos de su tránsito a y del trabajo. Ahorra \$270 al mes por el tránsito y \$270 al mes por el estacionamiento. Gastos elegibles incluyen el tránsito público, camioneta compartida y pase de estacionamiento.



Directorio de contactos de los beneficios

Cobertura	Compañía de seguros	Teléfono	Sitio web/correo electrónico
Cobertura médica y de medicamentos con receta	Ternian HealthSelect Indemnity Plan and MEC	888-376-5391	www.myternian.com
Telemedicina	Teladoc	800-Teladoc (800-835-2362)	www.teladoc.com
Cobertura dental	Delta Dental of Kansas	800-234-3375	www.deltadentalks.com
Cobertura de la visión	Surency	866-818-8805	www.surency.com
Seguro por enfermedades graves y seguro por accidente	Voya	800-955-7736	presents.voya.com/EBRC/NPC
Seguro de vida y por AD&D complementario Seguro por incapacidad a corto plazo	Voya	800-955-7736	presents.voya.com/EBRC/NPC
Protección contra robo de identidad	Allstate Identity Protection	800-789-2720	www.myaip.com
Programa de Asistencia al Empleado	Lincoln Financial Group EmployeeConnect	888-628-4824	www.guidanceresources.com Nombre de usuario: LFGSupport Contraseña: LFGSupport1
Plan de jubilación 401(k)	Great-West Financial	800-338-4015	www.empower-retirement.com/participant
Bienestar financiero	PayActiv	877-937-6966	www.payactiv.com/help/#download
Fondo de la familia	NPC	816-842-0944	gkccf.wufoo.com/forms/zsw8fd31y7ihtc
Seguro para mascotas	Nationwide SPOT	877-738-7874	www.petinsurance.com/npcinternational spotpetins.com/employeebenefits/npcinternational
Seguro para vivienda y automóvil	MetLife	800-GET-MET8	www.metlife.com/npcinternational
Protección legal	LegalShield	888-807-0407	benefits.legalshield.com/npc
Beneficios para viajeros al trabajo	AmeriFlex	888-868-3539	www.ameriflex.com

Costo de los beneficios

Las contribuciones al costo de los beneficios se deducen automáticamente de su salario antes de impuestos. El monto dependerá del plan que escoja y de si eligió cubrir a familiares que cumplan con los requisitos.

Actualizado el 11/1/2020

Sitio web sobre los beneficios

Usted puede visitar nuestro sitio web sobre los beneficios, www.npcenroll.com, siempre que quiera información adicional sobre nuestros programas de beneficios.

¿Tiene preguntas?

Si tiene más preguntas o quiere hablar con un especialista en inscripción, puede llamar al 800-492-3633 (opción 1).